



**PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN MALANG TAHUN 2020**



**PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
TAHUN 2020**



PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN MALANG TAHUN 2020

SEKRETARIAT

PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
TAHUN 2020



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKRETARIS DINAS

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOCHAMAD YEKTI PRACOYO, ST**
Jabatan : **Sekretaris Dinas Tenaga Kerja**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Drs. YOYOK WARDOYO, MM**
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja**

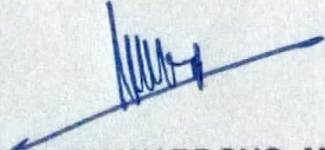
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,


Drs. YOYOK WARDOYO, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19640926 201503 1 001

Pihak Pertama,


MOCHAMAD YEKTI PRACOYO, ST
Pembina
NIP. 19730114 199803 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKRETARIS DINAS**

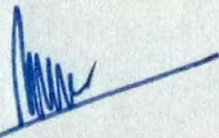
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya pelayanan administrasi perkantoran, umum dan kepegawaian	Presentase PNS yang mendapat pelayanan administrasi kepegawaian	90%
		Presentase Surat menyurat dan administrasi perkantoran yang terselesaikan	90%
2.	Tercukupinya administrasi pelaporan keuangan dan aset	Presentase dokumen laporan keuangan dan aset yang selesai tepat waktu	90%
3.	Tercukupinya dokumen perencanaan, evaluasi dan pelaporan	Presentase dokumen perencanaan dan penyelenggaraan pemerintahan yang sesuai pedoman	90%

Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 1.326.441.700,00
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 40.451.500,00
3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 5.000.000,00
4. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 32.080.000,00
JUMLAH	Rp. 1.403.973.200,00

Malang, Januari 2020

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN MALANG**

**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN MALANG**


Drs. YOYOK WARDOYO, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19640926 201503 1 001

MOCHAMAD YEKTI PRACOYO, ST
Pembina
NIP. 19730114 199803 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TRISIANA WIDANTI, S. AB**
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Umum Dan Kepegawaian**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **MOCHAMAD YEKTI PRACOYO, ST**
Jabatan : **Sekretaris Dinas Tenaga Kerja**


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,


MOCHAMAD YEKTI PRACOYO, ST
Pembina
NIP. 19730114 199803 1 002

Pihak Pertama,


TRISIANA WIDANTI, S. AB
Penata
NIP. 19800716 201001 2 017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya pelayanan administrasi Umum dan Kepegawaian	PNS yang mendapat pelayanan administrasi kepegawaian	17 PNS
		Jumlah surat menyurat dan administrasi perkantoran yang terselesaikan	7500 surat
2.	Terlaksananya peningkatan sarana dan prasarana kantor	Jumlah urusan rumah tangga dan kebersihan kantor yang terselesaikan	100%

Program dan Kegiatan	Anggaran
1 Pelayan Administrasi Perkantoran	
- Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 2.815.000,00
- Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 72.936.000,00
- Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	Rp. 16.600.000,00
- Penyediaan Alat Tulis Kantor	Rp. 55.487.700,00
- Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 43.108.000,00
- Penyediaan Komponen Installasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 1.765.000,00
2 Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	
- Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	Rp. 15.881.500,00
- Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional	Rp. 24.570.000,00
3 Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	
- Pendidikan dan Pelatihan Formal	Rp. 5.000.000,00
JUMLAH	Rp. 238.163.200,00

Malang, Januari 2020

**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN MALANG**

MOCHAMAD YEKTI PRACOYO, ST

Pembina

NIP. 19730114 199803 1 002

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM
DAN KEPEGAWAIAN**

TRISIANA WIDANTI, S. AB

Penata

NIP. 19800716 201001 2 017



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLA KEPEGAWAIAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **GITTA DWI WULANSARI, S.AB**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **TRISIANA WIDANTI, S.AB**
Jabatan : **Ka Subbag Umum dan Kepegawaian**

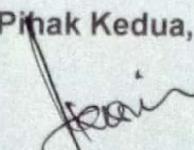
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

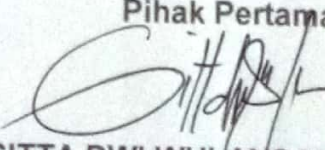
Pihak Kedua,


TRISIANA WIDANTI, S.AB

Penata

NIP. 19800716 201001 2 017

Pihak Pertama,


GITTA DWI WULANSARI, S.AB

Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLA KEPEGAWAIAN

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Tercukupinya data rekapitulasi SKP pegawai	Jumlah rekapitulasi SKP	35 Pegawai
2.	Tercukupinya data kehadiran pegawai	Jumlah laporan absensi pegawai	1 Lembar
3.	Memproses kenaikan pangkat pegawai	Jumlah kenaikan pangkat pegawai	< 1 PNS
4.	Memproses kenaikan gaji pegawai	Jumlah kenaikan gaji berkala pegawai	2 PNS
5.	Tercukupinya Daftar Urut Kepangkatan (DUK)	Jumlah Daftar Urut Kepangkatan	35 Pegawai
6.	Memproses berkas pengajuan pensiun	Jumlah berkas pengajuan pensiun	< 1 PNS
7.	Tercukupinya LHKPN	Jumlah LHKPN	< 1
8.	Terselesaikannya Karis/Karsu Pegawai	Jumlah pengajuan Karis/Karsu	< 1
9.	Memproses cuti pegawai	Jumlah permohonan cuti pegawai	2 Pegawai
10.	Tercukupinya data dan dokumen pegawai	Jumlah laporan anjab	1 Lembar

Malang, Januari 2020

**KA SUBBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**

TRISIANA WIDANTI, S.AB

Penata

NIP. 19800716 201001 2 017

PENGELOLA KEPEGAWAIAN

GITTA DWI WULANSARI, S.AB

Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLA KEPEGAWAIAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DIAN AYU ANTIKA HAPSARI, S.AP**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **TRISIANA WIDANTI, S.AB**
Jabatan : **Ka Subbag Umum dan Kepegawaian**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

TRISIANA WIDANTI, S.AB

Penata

NIP. 19800716 201001 2 017

Pihak Pertama,

DIAN AYU ANTIKA HAPSARI, S.AP

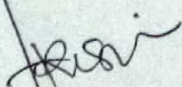
Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLA KEPEGAWAIAN

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Tercukupinya data rekapitulasi SKP pegawai	Jumlah rekapitulasi SKP	15 Pegawai
2.	Tercukupinya data kehadiran pegawai	Jumlah laporan absensi pegawai	1 Lembar
3.	Memproses kenaikan pangkat pegawai	Jumlah kenaikan pangkat pegawai	< 1 PNS
4.	Memproses kenaikan gaji pegawai	Jumlah kenaikan gaji berkala pegawai	1 PNS
5.	Tercukupinya Daftar Urut Kepangkatan (DUK)	Jumlah Daftar Urut Kepangkatan	15 Pegawai
6.	Memproses berkas pengajuan pensiun	Jumlah berkas pengajuan pensiun	< 1 PNS
7.	Tercukupinya LHKPN	Jumlah LHKPN	< 1
8.	Terselesaikannya Karis/Karsu Pegawai	Jumlah pengajuan Karis/Karsu	< 1
9.	Memproses cuti pegawai	Jumlah permohonan cuti pegawai	1 Pegawai
10.	Tercukupinya data dan dokumen pegawai	Jumlah laporan anjab	1 Lembar

Malang, Januari 2020

**KA SUBBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**

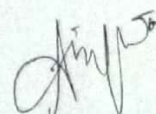


TRISIANA WIDANTI, S.AB

Penata

NIP. 19800716 201001 2 017

PENGELOLA KEPEGAWAIAN



DIAN AYU ANTIKA HAPSARI, S.AP

Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGADMINISTRASIAN UMUM

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AHMADI**
Jabatan : **Pengadministrasian Umum**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **TRISIANA WIDANTI, S.AB**
Jabatan : **Ka Subbag Umum dan Kepegawaian**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,


TRISIANA WIDANTI, S.AB
Penata
NIP. 19800716 201001 2 017

Pihak Pertama,

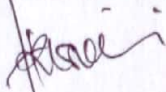

AHMADI
Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGADMINISTRASIAN UMUM

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Melaksanakan pendistribusian surat yang sudah terdisposisi pimpinan	Jumlah bidang yang menerima	5 Bidang
2.	Pengadaan dokumen administrasi umum	Jumlah dokumen administrasi umum	3 Dokumen
3.	Menginput surat masuk pada aplikasi mailtrack	Jumlah surat yang terinput	1.000 surat
4.	Membantu pelaksanaan penyelenggaraan rapat	Jumlah persiapan sarana dan prasarana yang diperlukan untuk kelancaran acara	12 Kali
5.	Membantu dokumentasi kegiatan yang dihadiri oleh Kepala Dinas	Jumlah dokumen yang dihadiri Kepala Dinas	6 Dokumen
6.	Memverifikasi dan menghimpun kliping pemberitaan dinas	Jumlah kliping yang terhimpun	8 Kliping

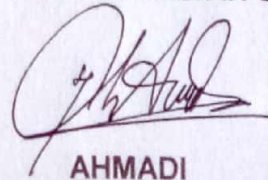
Malang, Januari 2020

**KA SUBBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**



TRISIANA WIDANTI, S.AB
Penata
NIP. 19800716 201001 2 017

PENGADMINISTRASIAN UMUM



AHMADI
Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGADMINISTRASI PERSURATAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ALVIROSA AGEPTY SANTOSO PUTRI**
Jabatan : **Pengadministrasi Persuratan**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **TRISIANA WIDANTI, S.AB**
Jabatan : **Ka Subbag Umum dan Kepegawaian**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

TRISIANA WIDANTI, S.AB

Penata

NIP. 19800716 201001 2 017

Pihak Pertama,

ALVIROSA AGEPTY SP

Tenaga Kontrak

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGADMINISTRASI PERSURATAN**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Mengagendakan surat masuk	Jumlah surat masuk	1.000 surat
2.	Mengagendakan surat keluar pada agenda surat keluar	Jumlah surat keluar	800 surat
3.	Mencatat disposisi surat masuk	Jumlah surat yang terdisposisi	1000 surat
4.	Mengelola agenda surat di sekretariat	Jumlah undangan sekretariat yang teragenda	130 surat
5.	Mencatat kehadiran pegawai	Jumlah pegawai yang ijin terlambat, izin tidak masuk, sakit, dinas luar dan cuti setiap hari	6 Dokumen

Malang, Januari 2020

**KA SUBBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**


TRISIANA WIDANTI, S.AB

Penata

NIP. 19800716 201001 2 017

**PENGADMINISTRASIAN
PERSURATAN**


ALVIROSA AGEBTY SP

Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG

DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020 PENGEMUDI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **EDI SUGIARTO**

Jabatan : **PENGEMUDI**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **TRISIANA WIDANTI, S.AB**

Jabatan : **Ka Subbag Umum dan Kepegawaian**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

TRISIANA WIDANTI, S.AB

Penata

NIP. 19800716 201001 2 017

Pihak Pertama,

EDI SUGIARTO

Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGEMUDI


No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Melayani dan Mengantar Kepala Dinas	Kelancaran tugas kepala dinas	90 %
2.	Merawat Kendaraan Dinas Kadis	Jumlah perawatan mobdin	3 kali perawatan

Malang, Januari 2020

**KA SUBBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**


TRISIANA WIDANTI, S.AB
Penata
NIP. 19800716 201001 2 017

PENGEMUDI


EDI SUGIARTO
Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

PENGEMUDI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ARI KURNIAWAN**

Jabatan : **PENGEMUDI**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **TRISIANA WIDANTI, S.AB**

Jabatan : **Ka Subbag Umum dan Kepegawaian**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

TRISIANA WIDANTI, S.AB

Penata

NIP. 19800716 201001 2 017

Pihak Pertama,

ARI KURNIAWAN

Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGEMUDI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Melayani dan Mengantar Sekretaris Dinas	Kelancaran tugas kepala dinas	90 persen
2.	Merawat Kendaraan Dinas Sekretaris Dinas	Jumlah perawatan mobdin	3 kali perawatan

Malang, Januari 2020

**KA SUBBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**


TRISIANA WIDANTI, S.AB

Penata

NIP. 19800716 201001 2 017

PENGEMUDI


ARI KURNIAWAN

Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PRAMU KEBERSIHAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HARDJITO**
Jabatan : **Pramu Kebersihan**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **TRISIANA WIDANTI, S.AB**
Jabatan : **Ka Subbag Umum dan Kepegawaian**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

TRISIANA WIDANTI, S.AB

Penata

NIP. 19800716 201001 2 017

Pihak Pertama,

HARDJITO

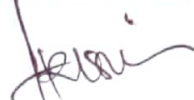
Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PRAMU KEBERSIHAN

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Membersihkan ruang dalam kantor	Jumlah ruang yang dibersihkan	3 Ruang
2.	Mengepel ruang dalam kantor	Jumlah ruang yang dipel	3 Ruang
3.	Membersihkan halaman kantor	Luas halaman yang dibersihkan	1 Lahan
4.	Menyiram dan merawat taman	Jumlah taman yang disiram dan dirawat	2 Lahan
5.	Membersihkan kamar mandi pria dan wanita	Jumlah kamar mandi yang dibersihkan	3 Kamar Mandi

Malang, Januari 2020

**KA SUBBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**



TRISIANA WIDANTI, S.AB
Penata

NIP. 19800716 201001 2 017

PRAMU KEBERSIHAN



HARDJITO
Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PRAMU KEBERSIHAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUDARMAJI**
Jabatan : **Pramu Kebersihan**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **TRISIANA WIDANTI, S.AB**
Jabatan : **Ka Subbag Umum dan Kepegawaian**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

TRISIANA WIDANTI, S.AB

Penata

NIP. 19800716 201001 2 017

Pihak Pertama,

SUDARMAJI

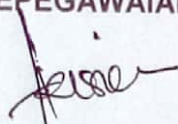
Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PRAMU KEBERSIHAN

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Membersihkan ruang dalam kantor	Jumlah ruang yang dibersihkan	2 Ruang
2.	Mengepel ruang dalam kantor	Jumlah ruang yang dipel	2 Ruang
3.	Membersihkan halaman kantor	Luas halaman yang dibersihkan	1 Lahan
4.	Menyiram dan merawat taman	Jumlah taman yang disiram dan dirawat	2 Lahan
5.	Membersihkan kamar mandi pria dan wanita	Jumlah kamar mandi yang dibersihkan	2 Kamar Mandi
6.	Membersihkan kamar mandi LTSA	Jumlah kamar mandi yang dibersihkan	2 Kamar mandi
7.	Membersihkan ruangan dalam LTSA	Jumlah ruangan yang dibersihkan	3 ruangan

Malang, Januari 2020

**KA SUBBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**

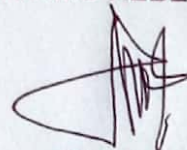


TRISIANA WIDANTI, S.AB

Penata

NIP. 19800716 201001 2 017

PRAMU KEBERSIHAN



SUDARMAJI

Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PRAMU BAKTI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **KASIANING**
Jabatan : **Pramu Bakti**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **TRISIANA WIDANTI, S.AB**
Jabatan : **Ka Subbag Umum dan Kepegawaian**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

TRISIANA WIDANTI, S.AB

Penata

NIP. 19800716 201001 2 017

Pihak Pertama,

KASIANING

Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PRAMU BAKTI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Menyiapkan kebutuhan makan minum karyawan sehari-hari	Jumlah porsi makan dan minum karyawan	60 porsi
2.	Memelihara peralatan makan minum dan peralatan dapur kantor	Jumlah peralatan mamin dan peralatan dapur yang terawat	90 %

Malang, Januari 2020

**KA SUBBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**



TRISIANA WIDANTI, S.AB
Penata
NIP. 19800716 201001 2 017

PRAMU KEBERSIHAN



KASIANING
Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN ASET

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. HADI WIDJAJA**
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Keuangan Dan Aset**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **MOCHAMAD YEKTI PRACOYO, ST**
Jabatan : **Sekretaris Dinas Tenaga Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,


MOCHAMAD YEKTI PRACOYO, ST

Pembina

NIP. 19730114 199803 1 002

Pihak Pertama,


Drs. HADI WIDJAJA

Penata Tingkat I

NIP. 19640516 198602 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN ASET

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Tercukupinya administrasi pelaporan keuangan dan aset	Jumlah dokumen laporan keuangan yang disusun sesuai pedoman dan selesai tepat waktu	2 Dokumen (Semesteran dan Tahunan)
		Jumlah dokumen laporan aset yang disusun sesuai pedoman dan selesai tepat waktu	2 Dokumen (Semester I dan II)

Program dan Kegiatan	Anggaran
1 Pelayanannya Administrasi Perkantoran	
- Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Rp. 844.730.000,00
- Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 50.000.000,00
- Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 14.000.000,00
- Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Rp. 150.000.000,00
- Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Dalam Daerah	Rp. 75.000.000,00
2 Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan	
- Penyusunan Laporan Keuangan Semesteran	Rp. 841.000,00
- Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun	Rp. 1.300.000,00
JUMLAH	Rp. 1.135.871.000,00

Malang, Januari 2020

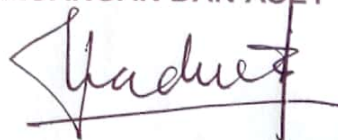
**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN MALANG**

MOCHAMAD YEKTI PRACOYO, ST

Pembina

NIP. 19730114 199803 1 002

**KEPALA SUB BAGIAN
KEUANGAN DAN ASET**



Drs. HADI WIDJAJA

Penata Tingkat I

NIP. 19640516 198602 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BENDAHARA PENGELUARAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HERMAN WICAKSONO**
Jabatan : **Bendahara Pengeluaran**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Drs. HADI WIDJAJA**
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Keuangan Dan Aset**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

Drs. HADI WIDJAJA

Penata Tingkat I

NIP. 19640516 198602 1 003

Pihak Pertama,

HERMAN WICAKSONO

Pengatur

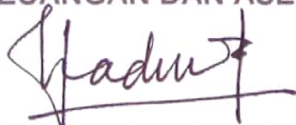
NIP. 19750427 200801 1 011

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BENDAHARA PENGELUARAN**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Mengontrol ketersediaan dana atas anggaran yang dikelola oleh KPA	Jumlah dokumen usulan pembayaran	70 Dokumen
2.	Menerima dan menyimpan uang	Jumlah transaksi penerimaan dari Bank	13 Transaksi
3.	Mengajukan Nota Permintaan Dana kepada KPA	Jumlah Nota Permintaan Dana	60 Dokumen
4.	Melaksanakan pembayaran dari uang persediaan yang dikelola	Jumlah anggaran kegiatan yang dibayarkan	29 Kegiatan
5.	Memungut dan menyetor pajak	Jumlah pajak yang dipungut dan disetor	250 Transaksi
6.	Menandatangani bukti pengeluaran	Jumlah berkas bukti pengeluaran	210 Berkas
7.	Mencatat transaksi pengeluaran berdasarkan kode rekening belanja	Jumlah transaksi pengeluaran yang dipilah berdasarkan kode rekening	12 Dokumen
8.	Mencatat transaksi penerimaan dan pengeluaran kas di BKU	Jumlah transaksi penerimaan dan pengeluaran	600 Transaksi
9.	Mencatat transaksi pengeluaran dalam buku Kas Tunai	Jumlah transaksi pengeluaran belanja langsung	700 Transaksi
10.	Membukukan dokumentasi SPJ UP/GU	Jumlah SPJ UP/GU yang terdokumentasi	12 Dokumen
11.	Membuat laporan Semesteran dan Akhir Tahun	Jumlah Laporan Keuangan Semesteran dan Akhir Tahun yang dibuat	2 Dokumen

Malang, Januari 2020

**KEPALA SUB BAGIAN
KEUANGAN DAN ASET**



Drs. HADI WIDJAJA

Penata Tingkat I

NIP. 19640516 198602 1 003

BENDAHARA PENGELUARAN



HERMAN WICAKSONO

Pengatur

NIP. 19750427 200801 1 011



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGADMINISTRASI KEUANGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DIDIK EKO SUDARYANTO**
Jabatan : **Pengadministrasi Keuangan**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Drs. HADI WIDJAJA**
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Keuangan Dan Aset**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

Drs. HADI WIDJAJA
Penata Tingkat I
NIP. 19640516 198602 1 003

Pihak Pertama,

DIDIK EKO SUDARYANTO
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19720505 199602 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
PENGADMINISTRASI KEUANGAN

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Mengambil daftar gaji ke BPKAD	Jumlah pegawai yang tercatat dalam daftar gaji	12 Dokumen
2.	Entry kenaikan gaji berkala dan kenaikan pangkat	Jumlah pegawai yang mengajukan KGB dan KP	2 Orang
3.	Membuat daftar gaji intern dinas	Jumlah gaji bersih yang diterimakan masing-masing pegawai	12 Dokumen
4.	Membuat kekurangan/ rapel tunjangan jabatan	Jumlah pegawai yang mendapat rapel tunjangan jabatan	12 Orang
5.	Mengirim SPP gaji ke BPKAD	Jumlah dokumen ajuan gaji	12 Dokumen
6.	Membuat SKPP gaji dan mengirim ke BPKAD	Jumlah dokumen pengajuan SKPP	1 Dokumen
7.	Mengambil SKPP ke BPKAD	Jumlah SKPP yang terselesaikan	1 Dokumen

Malang, Januari 2020

**KEPALA SUB BAGIAN
KEUANGAN DAN ASET**



Drs. HADI WIDJAJA

Penata Tingkat I

NIP. 19640516 198602 1 003

**PENGADMINISTRASI
KEUANGAN**



DIDIK EKO SUDARYANTO

Penata Muda Tingkat I

NIP. 19720505 199602 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLA KEUANGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **CHANDRA SETIA ESWANTO, S.KOM**
Jabatan : **Pengelola Keuangan**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Drs. HADI WIDJAJA**
Jabatan : **Ka Subbag Keuangan dan Aset**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

Drs. HADI WIDJAJA

Penata Tingkat I

NIP. 19640516 195602 1 003

Pihak Pertama,

CHANDRA SETIA ESWANTO, S.KOM

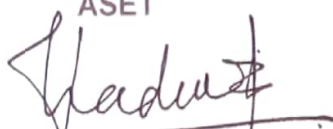
Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLA KEUANGAN

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Mendokumentasikan SPJ UP/GU	SPJ UP/GU yang terdokumentasikan	5 Dokumen
2.	Menginput pembayaran pajak pada aplikasi pajak online	Jumlah pajak yang terinput	5 Dokumen
3.	Mengadministrasi data dan dokumen Perjalanan Dinas Luar Daerah	Jumlah perjalanan dinas luar daerah	5 Dokumen
4.	Mengadministrasi data dan dokumen Perjalanan Dinas Dalam Daerah	Jumlah perjalanan dinas dalam daerah	5 Dokumen
5.	Menginput Pembayaran BPJS Ketenagakerjaan Tenaga Kontrak di Dinas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen BPJS Ketenagakerjaan Tenaga Kontrak di Dinas Tenaga Kerja	6 Dokumen

Malang, Januari 2020

**KA SUBBAG KEUANGAN DAN
ASET**



Drs. HADI WIDJAJA

Penata Tingkat I

NIP. 19640516 195602 1 003

PENGELOLA KEUANGAN



CHANDRA SETIA ESWANTO, S.KOM

Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG

DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGADMINISTRASI ANGGARAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **CHANDRA GALUH PRADATA**
Jabatan : **Pengadministrasi Anggaran**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Drs. HADI WIDJAJA**
Jabatan : **Ka Subbag Umum dan Kepegawaian**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

Drs. HADI WIDJAJA

Penata Tingkat I

NIP. 19640516 198602 1 003

Pihak Pertama,

CHANDRA GALUH PRADATA

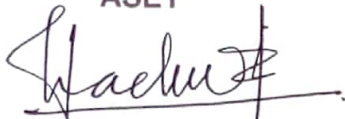
Tenaga Kontrak

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGADMINISTRASI ANGGARAN**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Tercukupinya pengajuan SPP UP/GU/LS pada aplikasi SIMDA	Jumlah ajuan SPP UP/GU/LS	40 Dokumen
2.	Tercukupinya pembuatan SPM pada aplikasi SIMDA	Jumlah dokumen SPM	40 Dokumen
3.	Input pajak pada aplikasi SIMDA	Jumlah aplikasi pajak	75 Setoran

Malang, Januari 2020

**KA SUBBAG KEUANGAN DAN
ASET**



Drs. HADI WIDJAJA

Penata Tingkat I

NIP. 19640516 198602 1 003

PENGADMINISTRASI ANGGARAN



CHANDRA GALUH PRADATA

Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YULI IRYAWATI, SH**
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi Dan Pelaporan**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **MOCHAMAD YEKTI PRACOYO, ST**
Jabatan : **Sekretaris Dinas Tenaga Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua

MOCHAMAD YEKTI PRACOYO, ST

Pembina

NIP. 19730114 199803 1 002

Pihak Pertama,

YULI IRYAWATI, SH

Penata

NIP. 19730731 199403 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Tersusunnya dokumen perencanaan program dan kegiatan	Jumlah dokumen perencanaan program dan kegiatan	3 Jenis dokumen
2.	Terselesaikannya dokumen pelaporan	Jumlah dokumen pelaporan yang tepat waktu dan berkualitas baik	10 Jenis dokumen
3.	Tercukupinya Aplikasi pada kegiatan perencanaan dan pelaporan	Jumlah aplikasi yang terinput dalam proses perencanaan, evaluasi dan pelaporan	4 Aplikasi

Program dan Kegiatan		Anggaran	
1	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan		
	- Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp.	29.939.000,00
	JUMLAH	Rp.	29.939.000,00

Malang, Januari 2020

**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN MALANG**

MOCHAMAD YEKTI PRACOYO, ST

Pembina

NIP. 19730114 199803 1 002

**KEPALA SUB BAGIAN
PERENCANAAN, EVALUASI DAN
PELAPORAN**

YULI HRYAWATI, SH

Penata

NIP. 19730731 199403 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
ANALISA PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SITI AMINATUL INDAH FATMAWATI, S. AP**
Jabatan : **Analisa Perencanaan, Evaluasi Dan Pelaporan**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **YULI IRYAWATI, SH**
Jabatan : **Ka Subbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

YULI IRYAWATI, SH

Penata Tingkat I

NIP. 19730731 199403 2 005

Pihak Pertama,

SITI AMINATUL INDAH F., S. AP

Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
ANALISA PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Tercukupinya dokumen perencanaan kinerja dinas	Jumlah dokumen perencanaan Kinerja Dinas	2 Dokumen
2.	Tercukupinya dokumen pelaporan kinerja dinas	Jumlah dokumen laporan Kinerja Dinas	3 Dokumen
3.	Terpenuhinya Input data aplikasi perencanaan dan pelaporan	Jumlah Pengelolaan Aplikasi Perencanaan dan Pelaporan Kinerja Dinas	4 Aplikasi

Malang, Januari 2020

**KA SUBBAG PERENCANAAN,
EVALUASI DAN PELAPORAN**




YULI IRYAWATI, SH

Penata Tingkat I

NIP. 19730731 199403 2 005

**ANALISA PERENCANAAN,
EVALUASI DAN PELAPORAN**



SITI AMINATUL INDAH F., S. AP

Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLA BAHAN PERENCANAAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **CERIA PUSPITA RINI S.Si**
Jabatan : **Pengelola Bahan Perencanaan**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **YULI IRYAWATI, SH**
Jabatan : **Ka Subbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Februari 2020

Pihak Kedua,

YULI IRYAWATI, SH

Penata Tingkat I

NIP. 19730731 199403 2 005

Pihak Pertama,

CERIA PUSPITA RINI, S.Si

Tenaga Kontrak

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLA BAHAN PERENCANAAN**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Tercukupinya data perencanaan program dan kegiatan	Jumlah data perencanaan program dan kegiatan	1 Dokumen
2.	Tercukupinya data ketenagakerjaan	Jumlah data ketenagakerjaan	5 Dokumen

Malang, Februari 2020

**KA SUBBAG PERENCANAAN,
EVALUASI DAN PELAPORAN**



YULI IRYAWATI, SH

Penata Tingkat I

NIP. 19730731 199403 2 005

**PENGELOLA
BAHAN PERENCANAAN**



CERIA PUSPITA RINI, S.Si

Tenaga Kontrak



PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN MALANG TAHUN 2020

**BIDANG PELATIHAN
DAN PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA**

PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
TAHUN 2020



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SRI MAHANANI RAHAYU, SE, MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Drs. YOYOK WARDOYO, MM**
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

Drs. YOYOK WARDOYO, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19640926 201503 1 001

Pihak Pertama,

SRI MAHANANI RAHAYU, SE, MM
Pembina
NIP. 19680910 199603 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Melaksanakan pembinaan pelatihan, dan produktivitas tenaga kerja, kelembagaan pelatihan dan sertifikasi kompetensi dan pemagangan	Presentase masyarakat yang berhasil ditingkatkan skill melalui pelatihan	100%
		Presentase Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang dibina	100%
		Presentase Pencari kerja yang mengikuti pendidikan dan pelatihan ketrampilan yang berhasil dimagangkan	100%

Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Program Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	
- Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	Rp. 75.000.000,00
- Penguatan Sarana dan Prasarana Kelembagaan Pelatihan bagi Tenaga Kerja Hasil Industri	Rp. 75.000.000,00
2. Program Pembinaan Lingkungan Sosial	
- Pembinaan dan Pelatihan Keterampilan Kerja bagi Tenaga Kerja dan Masyarakat	Rp. 950.000.000,00
JUMLAH	Rp. 1.100.000.000,00

Malang, Januari 2020

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN MALANG**


Drs. YOYOK WARDOYO, MM

Pembina Utama Muda
NIP. 19640926 201503 1 001

**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**


SRI MAHANANI RAHAYU, SE, MM

Pembina
NIP. 19680910 199603 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LILIK FARIDAH, SH,MM**
Jabatan : **Kepala Seksi Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **SRI MAHANANI RAHAYU, SE,MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

SRI MAHANANI RAHAYU, SE, MM

Pembina

NIP.19680910 199603 2 001

Pihak Pertama,

LILIK FARIDAH, SH, MM

Pembina

NIP. 19661002 199203 2 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Melaksanakan Pembinaan, Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah masyarakat yang telah mengikuti pelatihan	290 Orang

Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Program Pembinaan Lingkungan Sosial Kegiatan Pembinaan dan Pelatihan Keterampilan Kerja bagi Tenaga Kerja dan Masyarakat	
– Pelatihan Berbasis Kompetensi (Kursus Bahasa Inggris)	Rp. 132.352.000,00
– Pelatihan Berbasis Kompetensi (Kursus Bahasa Korea)	Rp. 150.746.800,00
– Pelatihan Processing Produk Pertanian	Rp. 155.655.200,00
– Pelatihan Processing Produk Pertanian (Pelatihan Pemberian Variasi Makanan Bergizi pada Keluarga Stunting)	Rp. 135.587.600,00
– Pelatihan Pembuatan Kerajinan dari Souvenir dalam Rangka Pengembangan Industri Kreatif (Sulam 3 Dimensi dan Bros Wire)	Rp. 79.334.700,00
– Pelatihan Pembuatan Kerajinan dari Souvenir dalam Rangka Pengembangan Industri Kreatif (Hantaran)	Rp. 88.933.200,00
– Pelatihan Teknisi HP	Rp. 125.209.600,00
– Pelatihan Processing Produk Pertanian (Pelatihan Mocaf)	Rp. 82.180.900,00
JUMLAH	Rp. 950.000.000,00

Malang, Januari 2020

KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA



SRI MAHANANI RAHAYU, SE, MM

Pembina

NIP. 19680910 199603 2 001

KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA



LILIK FARIDAH, SH, MM

Pembina

NIP. 19661002 199203 2 008



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLA BAHAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ENGGAR AGUSTIANA M, S.Pd**
Jabatan : **Pengelola Bahan Pelatihan dan Produktivitas**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **LILIK FARIDAH SH, MM**
Jabatan : **Kasi Pelatihan Kerja dan Produktivitas**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

LILIK FARIDAH SH, MM
Pembina
NIP. 19661002 199203 2 008

Pihak Pertama,


ENGGAR AGUSTIANA M, S.PD
Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLA BAHAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Menyiapkan bahan pelatihan dan produktivitas di bidang tenaga kerja	Jumlah dokumen perencanaan kegiatan	3 Dokumen
		Jumlah dokumen laporan kegiatan pelatihan	2 Dokumen

Malang, Januari 2020

**KASI PELATIHAN KERJA DAN
PRODUKTIVITAS**

LILIK FARIDAH SH, MM
Pembina
NIP. 19661002 199203 2 008

**PENGELOLA BAHAN PELATIHAN
DAN PRODUKTIVITAS**


ENGGAR AGUSTIANA M, S.Pd
Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGADMINISTRASI UMUM

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **WAHYU DIAN ERVIANTO RAMADHAN**
Jabatan : **Pengadministrasi Umum**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **LILIK FARIDAH SH, MM**
Jabatan : **Kasi Pelatihan Kerja dan Produktivitas**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

LILIK FARIDAH SH, MM

Pembina

NIP. 19661002 199203 2 008

Pihak Pertama,

WAHYU DIAN ERVIANTO R


Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGADMINISTRASI UMUM

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Mengadministrasi data peserta pelatihan	Jumlah data peserta pelatihan	70 peserta
2.	Mendokumentasikan kegiatan pembinaan dan pelatihan keterampilan kerja bagi tenaga kerja dan masyarakat	Jumlah dokumentasi kegiatan	2 Dokumen

Malang, Januari 2020

**KASI PELATIHAN KERJA DAN
PRODUKTIVITAS**




LILIK FARIDAH SH, MM

Pembina

NIP. 19661002 199203 2 008

PENGADMINISTRASI UMUM



WAHYU DIAN ERVIANTO R

Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN PELATIHAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RELY ACHMAD NURUL YAKIN AL'AWAM, S. Sos**
Jabatan : **Kepala Seksi Kelembagaan Pelatihan**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **SRI MAHANANI RAHAYU, SE, MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

SRI MAHANANI RAHAYU, SE, MM
Pembina
NIP.19680910 199603 2 001

Pihak Pertama,

RELY ACHMAD NURUL Y. A., S. Sos
Penata Tingkat I
NIP. 19640715 198803 1 019

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN PELATIHAN

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Melaksanakan Pembinaan Lembaga Pelatihan Swasta	Jumlah Lembaga Latihan Swasta yang diberikan rekomendasi pendaftaran izin	5 LLS
		Jumlah Lembaga Latihan Swasta yang mendapatkan pembinaan	20 LLS

Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Program Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	
– Penguatan Sarana dan Prasarana Kelembagaan Pelatihan bagi Tenaga Kerja Hasil Industri	Rp. 75.000.000,00
JUMLAH	Rp. 75.000.000,00

Malang, Januari 2020

**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**



SRI MAHANANI RAHAYU, SE, MM

Pembina

NIP.19680910 199603 2 001

**KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN
PELATIHAN**



RELY ACHMAD NURUL Y. A., S. Sos

Penata Tingkat I

NIP. 19640715 198803 1 019



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENYUSUN BAHAN PROSES PENGEMBANGAN KELEMBAGAAN DAN
KETENAGAAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIZKI WAHYU NUGROHO S.Sos**
Jabatan : **Penyusun Bahan Proses Pengembangan Kelembagaan dan Ketenagaan**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **RELY ACHMAD NURUL YAKIN AL'AWAM S.Sos**
Jabatan : **Kasi Kelembagaan Pelatihan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

RELY ACHMAD N.Y.A S.Sos
Penata Tingkat I
NIP. 19640715 198803 1 019

Pihak Pertama,

RIZKI WAHYU NUGROHO
Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENYUSUN BAHAN PROSES PENGEMBANGAN KELEMBAGAAN DAN
KETENAGAAN

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Menyusun dan menelaah data pengajuan rekomendasi izin Lembaga Pelatihan Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Swasta yang mengajukan rekomendasi izin	2 LPK
2.	Memverifikasi pengajuan dan proposal bantuan program pelatihan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Swasta	Jumlah dokumen pengajuan proposal bantuan	2 LPK

Malang, Januari 2020

KASI KELEMBAGAAN PELATIHAN



RELY ACHMAD N.Y.A S.Sos
Penata Tingkat I
NIP. 19640715 198803 1 019

PENYUSUN BAHAN PROSES
PENGEMBANGAN KELEMBAGAAN
DAN KETENAGAAN



RIZKI WAHYU NUGROHO
Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGADMINISTRASIAN PELATIHAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **WIJAYANTO YUSUF WIBOWO**

Jabatan : **Pengadministrasian Pelatihan**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **RELY ACHMAD NURUL YAKIN AL'AWAM S.Sos**

Jabatan : **Kasi Kelembagaan Pelatihan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

RELY ACHMAD N.Y.A S.Sos

Penata Tingkat I

NIP. 19640715 198803 1 019

Pihak Pertama,

WIJAYANTO YUSUF WIBOWO

Tenaga Kontrak

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGADMINISTRASIAN PELATIHAN**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Mencatat dan mendokumentasikan data Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Swasta	Jumlah Data Lembaga Pelatihan Swasta	28 LPK
		Jumlah dokumen laporan kegiatan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta per semester	27 Dokumen

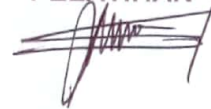
Malang, Januari 2020

KASI KELEMBAGAAN PELATIHAN



RELY ACHMAD N.Y.A S.Sos
Penata Tingkat I
NIP. 19640715 198803 1 019

**PENGADMINISTRASIAN
PELATIHAN**



WIJAYANTO YUSUF WIBOWO
Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN PEMAGANGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NOVI ANDRIANTO CB, SH**
Jabatan : **Kepala Seksi Sertifikasi Kompetensi dan Pemagangan**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **SRI MAHANANI RAHAYU, SE, MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

SRI MAHANANI RAHAYU, SE, MM

Pembina

NIP.19680910 199603 2 001

Pihak Pertama,

NOVI ANDRIANTO CB, SH

Penata

NIP. 19821116 201001 1 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN PEMAGANGAN

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Melaksanakan Pembinaan Lembaga Pelatihan Swasta	Jumlah pencari kerja yang mengikuti pendidikan dan pelatihan ketrampilan	40 Orang
		Jumlah perusahaan yang kerjasama untuk pemagangan peserta hasil pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja	20 Perusahaan

Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Program Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	
– Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja	Rp. 75.000.000,00
JUMLAH	Rp. 75.000.000,00

Malang, Januari 2020

KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA



SRI MAHANANI RAHAYU, SE, MM

Pembina

NIP.19680910 199603 2 001

KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN PELATIHAN



NOVI ANDRIANTO CB, SH

Penata

NIP. 19821116 201001 1 013



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLA BAHAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ALFI LAILATUL MAGHFIROH, S.I.P**
Jabatan : **Analisis Bahan Penyelenggaraan Program Pemagangan**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **NOVI ANDRIANTO CAHYO B, SH**
Jabatan : **Kasi Sertifikasi Kompetensi dan Pemagangan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Februari 2020

Pihak Kedua,

NOVI ANDRIANTO CAHYO B, SH

Penata (III/c)

NIP. 19821116201001 1 013

Pihak Pertama,

ALFI LAILATUL MAGHFIROH, S.I.P

Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
ANALIS BAHAN PENYELENGGARAAN PROGRAM PEMAGANGAN

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Pembinaan sertifikasi kompetensi dan pemagangan	Jumlah pencari kerja yang mengikuti pendidikan dan pelatihan ketrampilan	40 Orang
		Jumlah perusahaan yang kerjasama untuk pemagangan peserta hasil pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja	20 Perusahaan

Malang, Februari 2020

**KASI SERTIFIKASI KOMPETENSI
DAN PEMAGANGAN**



NOVI ANDRIANTO CAHYO B, SH

Penata (III/c)

NIP. 19821116201001 1 013

**ANALIS BAHAN PENYELENGGARAAN
PROGRAM PEMAGANGAN**



ALFI LAILATUL MAGHFIROH, S.I.P

Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGADMINISTRASI UMUM

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SANDRA MEVIA APRODITA**
Jabatan : **Pengadministrasi Umum**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **NOVI ANDRIANTO CAHYO BAGUS, SH**
Jabatan : **Kasi Sertifikasi Kompetensi dan Pemagangan**
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

NOVI ANDRIANTO CB, SH

Penata

NIP. 19821116 201001 1 013

Pihak Pertama,

SANDRA MEVIA APRODITA

Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGADMINISTRASI UMUM

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Mencatat dan mendokumentasikan data Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja	Jumlah data peserta kegiatan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja yang didokumentasikan	2 Dokumen

Malang, Januari 2020

**KASI SERTIFIKASI KOMPETENSI
DAN PEMAGANGAN**



NOVI ANDRIANTO CB, SH

Penata

NIP. NIP. 19821116 201001 1 013

PENGADMINISTRASI UMUM



SANDRA MEVIA APRODITA

Tenaga Kontrak



PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN MALANG TAHUN 2020

**BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA**

PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
TAHUN 2020



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RAHMAT YUNIMAN, SE, Msi**
Jabatan : **Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Drs. YOYOK WARDOYO, MM**
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

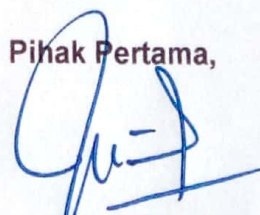
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,


Drs. YOYOK WARDOYO, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19640926 201503 1 001

Pihak Pertama,


RAHMAT YUNIMAN, SE, Msi
Pembina
NIP. 19740619 199903 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya pembinaan penempatan tenaga kerja, pelayanan Informasi Pasar Kerja dan Pengelolaan terciptanya perluasan kesempatan kerja	Presentase terlaksananya kegiatan pengendalian dan pembinaan lembaga penyalur tenaga kerja ke Luar Negeri	100%
		Jumlah Pelayanan Penempatan di pasar kerja antar daerah bagi pencari kerja	200 Orang
		Jumlah orang yang terserap diprogram Perluasan Kesempatan Kerja	264 orang

Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Program Perluasan dan Penempatan Kerja	
- Pengendalian dan Pembinaan Lembaga Penyalur Tenaga Kerja	Rp. 100.000.000,00
2. Program Pembinaan Lingkungan Sosial	
- Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja bagi Pencari Kerja	Rp. 650.000.000,00
3. Program Pembinaan Lingkungan Sosial	
- Penguatan Ekonomi Masyarakat melalui Kegiatan Padat Karya yang dapat Mengentas Kemiskinan, mengurangi Pengangguran dan mendorong Pertumbuhan Ekonomi Daerah	Rp. 1.000.000.000,00
JUMLAH	Rp. 1.750.000.000,00

Malang, Januari 2020

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN MALANG**

Drs. YOYOK WARDOYO, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19640926 201503 1 001

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA**


RAHMAT YUNIMAN, SE, MSi
Pembina
NIP. 19740619 199903 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI INFORMASI PASAR KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **APRI SASI ANDAYANI, S.Sos**
Jabatan : **Kepala Seksi Informasi Pasar Kerja**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **RAHMAT YUNIMAN, SE,Msi**
Jabatan : **Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

RAHMAT YUNIMAN, SE, Msi
Pembina
NIP.19740619 199903 1 003

Pihak Pertama,

APRISASI ANDAYANI, S.Sos
Penata Tingkat I
NIP. 19680416 198708 2 001

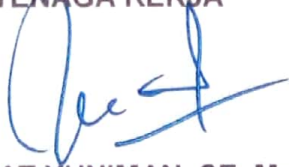
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI INFORMASI PASAR KERJA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya pelayanan Informasi Pasar Kerja dan Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	Jumlah perusahaan yang menginformasikan lowongan kerja ke Dinas Tenaga Kerja	10 Perusahaan
		Jumlah penyuluhan /penyebarluasan informasi bursa tenaga kerja	1 kegiatan
		Jumlah kegiatan Job Market Fair (JMF)	2 kegiatan
		Jumlah data Pencari Kerja (AK1)	10 Kecamatan

Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Program Pembinaan Lingkungan Sosial Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja bagi Pencari Kerja	
– Penyuluhan/Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	Rp. 65.015.500,00
– Penyajian Informasi Pasar Kerja Berbasis Online	Rp. 1.863.000,00
– Pameran Kesempatan Kerja (Job Fair)	Rp. 503.121.500,00
– Belanja Modal Pengadaan Software dab website	Rp. 80.000.000,00
JUMLAH	Rp. 650.000.000,00

Malang, Januari 2020

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA**



RAHMAT YUNIMAN, SE, Msi

Pembina

NIP. 19740619 199903 1 003

**KEPALA SEKSI INFORMASI
PASAR KERJA**



APRISASI ANDAYANI, S.Sos

Penata Tingkat I

NIP. 19680416 198708 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG

DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
ANALIS BAHAN PENGEMBANGAN INFORMASI PASAR KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SETYAWAN, SE**
Jabatan : **Analisis Bahan Pengembangan Informasi Pasar Kerja**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **APRI SASI ANDAYANI S.Sos**
Jabatan : **Kasi Informasi Pasar Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

APRI SASI ANDAYANI S.Sos
Penata Tingkat I
NIP. 19680416 198708 2 001

Pihak Pertama,

SETYAWAN, SE
Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
ANALIS BAHAN PENGEMBANGAN INFORMASI PASAR KERJA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Tercukupinya data Informasi Pasar Kerja (IPK)	Jumlah perusahaan yang melaporkan lowongan kerja	10 Perusahaan
		Jumlah dokumen informasi pasar kerja	6 Dokumen

Malang, Januari 2020

KASI INFORMASI PASAR KERJA



APRI SASI ANDAYANI S.Sos
Penata Tingkat I
NIP. 19680416 198708 2 001

**ANALIS BAHAN PENGEMBANGAN
INFORMASI PASAR KERJA**



SETYAWAN, SE
Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLA BAHAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **UMMUL QORI'AH, S.AP**
Jabatan : **Pengelola Bahan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan
Kesempatan Kerja**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **APRI SASI ANDAYANI S.Sos**
Jabatan : **Kasi Informasi Pasar Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

APRI SASI ANDAYANI S.Sos
Penata Tingkat I
NIP. 19680416 198708 2 001

Pihak Pertama,

UMMUL QORI'AH, S.AP
Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLA BAHAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Tercukupinya data Pencaker	Jumlah kecamatan yang melaporkan Data Pencari Kerja (AK1)	10 Kecamatan
		Jumlah data Bursa Kerja Khusus yang terdaftar	5 SMK

Malang, Januari 2020

KASI INFORMASI PASAR KERJA



APRI SASI ANDAYANI S.Sos
Penata Tingkat I
NIP. 19680416 198708 2 001

**PENGELOLA BAHAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA**



UMMUL QORI'AH, S.AP
Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI PENEMPATAN TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HERI YUDO PRASETYA, S.S**
Jabatan : **Plt. Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **RAHMAT YUNIMAN, SE, Msi**
Jabatan : **Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

RAHMAT YUNIMAN, SE, Msi
Pembina
NIP.19740619 199903 1 003

Pihak Pertama,

HERI YUDO PRASETYA, S.S
Penata Tingkat I
NIP. 19830714 201001 1 025

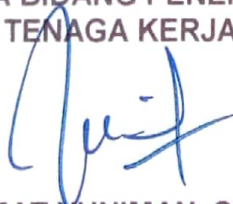
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI PENEMPATAN TENAGA KERJA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatkan pelayanan terhadap rekomendasi, pendirian kantor cabang, P3MI, TKA, CPMI	Jumlah rekomendasi yang dikeluarkan	300 rekomendasi
2	Terlaksananya kegiatan pengendalian dan pembinaan lembaga penyalur tenaga kerja ke Luar Negeri (Sosialisasi UU Nomor 18 Tahun 2017 tentang Perlindungan Pekerja Migran Indonesia)	Jumlah Sosialisasi yang dilaksanakan	17 Kali

Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Program Perluasan dan Penempatan Kerja Kegiatan Pengendalian dan Pembinaan Lembaga Penyalur Tenaga Kerja	
– Sosialisasi Administrasi Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2017 tentang Perlindungan Pekerja Migran Indonesia didesa	Rp. 79.600.000,00
– Belanja Alat Tulis Kantor Layanan Terpadu Satu Atap (LTSA)	Rp. 20.400.000,00
JUMLAH	Rp. 100.000.000,00

Malang, Januari 2020

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA**



RAHMAT YUNIMAN, SE, Msi

Pembina

NIP.19740619 199903 1 003

**Pit. KEPALA SEKSI PENEMPATAN
TENAGA KERJA**



HERI YUDO PRASETYA, S.S

Penata Tingkat I

NIP. 19830714 201001 1 025



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLA BAHAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ELZA DWI APRILIA DAENG W, S.Pd**
Jabatan : **Pengelola Bahan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan
Kesempatan Kerja**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **HERI YUDO PRASETYA, SS**
Jabatan : **Plt. Kasi Penempatan Tenaga Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

HERI YUDO PRASETYA, SS
Penata
NIP. 19830714 201001 1 025

Pihak Pertama,

ELZA DWI APRILIA DAENG W, S.Pd
Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLA BAHAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Memverifikasi dokumen administrasi Calon Pekerja Migran Indonesia untuk penerbitan surat rekomendasi desa	Jumlah dokumen Rekomendasi CPMI	600 Dokumen
2.	Mendokumentasikan data permasalahan PMI Kabupaten Malang	Jumlah data permasalahan PMI Kabupaten Malang	>2

Malang, Januari 2020

Pit. KASI PENEMPATAN
TENAGA KERJA



HERI YUDO PRASETYA, SS

Penata

NIP. 19830714 201001 1 025

PENGELOLA BAHAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA



ELZA DWI APRILIA DAENG W, S.Pd

Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KFPAN.IFN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PRANATA TEKNOLOGI INFORMASI KOMPUTER

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ENDRI AMINTOHARI**
Jabatan : **Pranata Teknologi Informasi Komputer**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **HERI YUDO PRASETYA, SS**
Jabatan : **Plt. Kasi Penempatan Tenaga Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,


HERI YUDO PRASETYA, SS

Penata

NIP. 19830714 201001 1 025

Pihak Pertama,


ENDRI AMINTOHARI

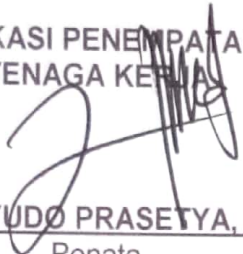
Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PRANATA TEKNOLOGI INFORMASI KOMPUTER

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Menyiapkan bahan penempatan tenaga kerja	Jumlah dokumen atau laporan ID online CTKI	600 Dokumen

Malang, Januari 2020

Plt. KASI PENEMPATAN
TENAGA KERJA



HERI YUDO PRASETYA, SS
Penata
NIP. 19830714 201001 1 025

PRANATA TEKNOLOGI INFORMASI
KOMPUTER



ENDRI AMINTOHARI
Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGADMINISTRASI UMUM

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MELANIA EKA RACHMAHUDI**

Jabatan : **Pengadministrasi Umum**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **HERI YUDO PRASETYA, SS**

Jabatan : **Plt. Kasi Penempatan Tenaga Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

HERI YUDO PRASETYA, SS

Penata

NIP. 19830714 201001 1 025

Pihak Pertama

MELANIA EKA RACHMAHUDI

Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGADMINISTRASI UMUM

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Mendokumentasikan data laporan penempatan Calon Pekerja Migran Indonesia	Jumlah data CPMI yang mendapatkan rekomendasi dinas untuk desa dan kecamatan	300 Data

Malang, Januari 2020

**Pit. KASI PENEMPATAN
TENAGA KERJA**



HERI YUDO PRASETYA, SS
Penata
NIP. 19830714 201001 1 025

PENGADMINISTRASI UMUM



MELANIA EKA RACHMAHUDI
Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ENDRI MURNAYATI, S.AP**
Jabatan : **Kepala Seksi Perluasan Kesempatan Kerja**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **RAHMAT YUNIMAN, SE, Msi**
Jabatan : **Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

RAHMAT YUNIMAN, SE, Msi
Pembina
NIP. 19740619 199903 1 003

Pihak Pertama,

ENDRI MURNAYATI, S.AP
Penata Tingkat I
NIP. 19670807 199303 2 010


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tersusunnya program kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah program yang direncanakan	1
2	Penyerapan Tenaga Kerja Mandiri atau Wirausaha dan Padat Karya	Jumlah penyerapan tenaga kerja	264
3	Terlaksananya kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja dan padat karya infrastruktur	Jumlah kegiatan padat karya infrastruktur	3

Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Program Pembinaan Lingkungan Sosial	
- Penguatan Ekonomi Masyarakat melalui Kegiatan Padat Karya yang dapat Mengentaskan Kemiskinan, mengurangi Pengangguran dan Mendorong Pertumbuhan Ekonomi Daerah	Rp. 1.000.000.000,00
JUMLAH	Rp. 1.000.000.000,00

Malang, Januari 2020

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA**



RAHMAT YUNIMAN, SE, Msi
Pembina
NIP. 19740619 199903 1 003

**KEPALA SEKSI PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA**



ENDRI MURNAYATI, S.AP
Penata Tingkat I
NIP. 19670807 199303 2 010



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLA BAHAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HERI SUPRIONO, SE**
Jabatan : **Pengelola Bahan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan
Kesempatan Kerja**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **ENDRI MURNAYATI, S.AP**
Jabatan : **Kepala Seksi Perluasan Kesempatan Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

ENDRI MURNAYATI, S.AP
Penata Tingkat I
NIP. 19670807 199303 2 010

Pihak Pertama,

HERI SUPRIONO, SE
Penata Muda
NIP. 19750101 200604 1 034

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Menyiapkan bahan dan dokumen terkait perencanaan kegiatan perluasan kesempatan kerja	Jumlah dokumen kegiatan yang direncanakan seksi perluasan kesempatan kerja	3

Malang, Januari 2020

**KEPALA SEKSI PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA**



ENDRI MURNAYATI, S.AP
Penata Tingkat I
NIP. 19670807 199303 2 010

**PENGELOLA BAHAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA**



HERI SUPRIONO, SE
Penata Muda
NIP. 19750101 200604 1 034



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLA BAHAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DANANG DWI ARGO, S. Sn**
Jabatan : **Pengelola Bahan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **ENDRI MURNAYATI, S.AP**
Jabatan : **Kasi Perluasan Kesempatan Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Februari 2020

Pihak Kedua,

ENDRI MURNAYATI, S.AP
Penata Tingkat 1 (III/d)
NIP. 19670807 199303 2 010

Pihak Pertama,

DANANG DWI ARGO, S. Sn
Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLA BAHAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Menyiapkan bahan dan dokumen terkait perencanaan kegiatan perluasan kesempatan kerja	Jumlah dokumen kegiatan yang direncanakan seksi perluasan kesempatan kerja	3 Dokumen

Malang, Februari 2020

**KASI PERLUASAN KESEMPATAN
KERJA**



ENDRI MURNAYATI, S.AP
Penata Tingkat 1 (III/d)
NIP. 19670807 199303 2 010

**PENGELOLA BAHAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA**



DANANG DWI ARGO, S. Sn
Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGADMINISTRASI UMUM

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DAVID NURWAHYU SINGGIH**
Jabatan : **Pengadministrasi Umum**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **ENDRI MURNAYATI, S.AP**
Jabatan : **Kasi Perluasan Kesempatan Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

ENDRI MURNAYATI, S.AP
Penata Tingkat I
NIP. 19670807 199303 2 010

Pihak Pertama,

DAVID NURWAHYU SINGGIH
Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGADMINISTRASI UMUM

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Pencatatan dan pendokumentasian bahan dan dokumen seksi perluasan kesempatan kerja	Jumlah pencatatan dan pendokumentasian bahan dan dokumen kegiatan perluasan kesempatan kerja	3 Dokumen

Malang, Januari 2020

**KASI PERLUASAN KESEMPATAN
KERJA**



ENDRI MURNAYATI, S.AP
Penata Tingkat I
NIP. 19670807 199303 2 010

PENGADMINISTRASI UMUM



DAVID NURWAHYU SINGGIH
Tenaga Kontrak



PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN MALANG TAHUN 2020

**BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL**

PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
TAHUN 2020



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ACHMAD RUKMIANTO, SE, MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Drs. YOYOK WARDOYO, MM**
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja**


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,


Drs. YOYOK WARDOYO, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19640926 201503 1 001

Pihak Pertama,


ACHMAD RUKMIANTO, SE, MM
Pembina
NIP. 19680825 199203 1 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya kesejahteraan pekerja dan menurunnya tingkat perselisihan hubungan industrial	Presentase pemenuhan upah minimum oleh perusahaan	50%
		Presentase perusahaan yang mendapatkan pembinaan dan mengajukan persyaratan kerja (Sarana Hubungan Industrial/PP/PKB)	80%
		Presentase pencatatan LKS Bipartit, kepesertaan BPJS kesehatan dan BPJS ketenagakerjaan	80%
		Presentase penurunan jumlah perselisihan	80%
		Presentase penyelesaian kasus perselisihan	80%

Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Program Pengembangan Hubungan Industrial dan Syarat Kerja	
- Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Rp. 250.000.000,00
- Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	Rp. 250.000.000,00
- Fasilitasi Kelembagaan Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	Rp. 50.000.000,00
JUMLAH	Rp. 550.000.000,00

Malang, Januari 2020

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN MALANG**


Drs. YOYOK WARDOYO, MM
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19640926 201503 1 001

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL**


ACHMAD RUKMIANTO, SE, MM
 Pembina
 NIP. 19680825 199203 1 009



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HERI YUDO PRASETYA, S.S**
Jabatan : **Kepala Seksi Kelembagaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **ACHMAD RUKMIANTO, SE,MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

ACHMAD RUKMIANTO, SE, MM

Pembina

NIP. 19680825 199203 1 009

Pihak Pertama,

HERI YUDO PRASETYA, S.S

Penata Tingkat I

NIP. 19830714 201001 1 025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya pembinaan, pembentukan dan pengembangan LKS Bipartit	Jumlah perusahaan yang mencatatkan LKS Bipartit	2 Perusahaan
2	Terlaksananya pembinaan terhadap organisasi pengusaha dan pekerja/buruh	Jumlah sosialisasi yang dilaksanakan pada perusahaan	10 Perusahaan
3	Terlaksananya pembinaan mengenai norma, dan prosedur dibidang program, iuran dan manfaat jamsostek	Jumlah pekerja/buruh yang mendaftar jadi peserta BPJS Ketenagakerjaan	120 orang
		Jumlah pekerja/buruh yang mendaftar jadi peserta BPJS Kesehatan	45 Orang

Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Program Pengembangan Hubungan Industrial dan Syarat Kerja Kegiatan Fasilitasi Kelembagaan Sarana Hubungan Industrial dan jaminan Sosial Ketenagakerjaan	
– Sosialisasi BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan diwilayah Kabupaten Malang	Rp. 34.124.500,00
– Pembinaan pada Perusahaan Terkait Pembentukan LKS Bipartit	Rp. 15.875.500,00
JUMLAH	Rp. 50.000.000,00

Malang, Januari 2020

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL



ACHMAD RUKMIANTO, SE, MM

Pembina

NIP. 19680825 199203 1 009

KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA



HERI YUDO PRASETYA, S.S

Penata Tingkat I

NIP. 19830714 201001 1 025



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLA BAHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HAFID RAMADHANI, SH**
Jabatan : **Pengelola Bahan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **HERI YUDO PRASETYA, SS**
Jabatan : **Kasi Kelembagaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja**


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua


HERI YUDO PRASETYA, SS
Penata
NIP. 19830714 201001 1 025

Pihak Pertama,


HAFID RAMADHANI, SH
Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLA BAHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Mengolah data dan menyusun laporan BPJS dan laporan LKS Bipartit	Jumlah data legalisir dan dokumentasi pencairan BPJS Ketenagakerjaan	10 Data
2.	Membantu dan menyosialisasikan pembentukan LKS Bipartit	Jumlah perusahaan yang sudah membentuk LKS Bipartit	2 Lembaga

Malang, Januari 2020

**KASI KELEMBAGAAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMINAN
SOSIAL TENAGA KERJA**


HERI YUDO PRASETYA, SS

Penata

NIP. 19830714 201001 1 025

**PENGELOLA BAHAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL**


HAFID RAMADHANI, SH

Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI PERBAIKAN SYARAT-SYARAT KERJA DAN UPAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUDI HARTONO, SH**
Jabatan : **Kepala Seksi Perbaikan Syarat-syarat Kerja dan Upah**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **ACHMAD RUKMIANTO, SE,MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

ACHMAD RUKMIANTO, SE, MM

Pembina

NIP.19680825 199203 1 009

Pihak Pertama,

MUDI HARTONO, SH

Penata Tingkat I

NIP. 19720310 199803 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI PERBAIKAN SYARAT-SYARAT KERJA DAN UPAH

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya pelaksanaan kegiatan syarat-syarat kerja (sarana Hubungan Industrial/PP/PKB) diperusahaan	Jumlah perusahaan yang mendapatkan pembinaan dan mengajukan persyaratan kerja (sarana Hubungan Industrial/PP/PKB)	20 PP 3 PKB
2	Merumuskan nilai nominal Upah Minimum Kabupaten	Merumuskan perhitungan rekomendasi nilai UMK	1

Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Program Pengembangan Hubungan Industrial dan Syarat Kerja Kegiatan Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	
- Pendidikan, Pembinaan dan Pengembangan Sarana Hubungan Industrial	Rp. 58.552.000,00
- Sosialisasi Upah Minimum Kabupaten	Rp. 16.480.000,00
- Penyusunan dan Perumusan Upah Minimum Kabupaten	Rp. 63.788.000,00
- Kunjungan Kerja Dewan Pengupahan	Rp. 111.180.000,00
JUMLAH	Rp. 250.000.000,00

Malang, Januari 2020

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL



ACHMAD RUKMIANTO, SE, MM

Pembina

NIP. 19740619 199903 1 003

KEPALA SEKSI PERBAIKAN SYARAT-SYARAT KERJA DAN UPAH



MUDI HARTONO, SH

Penata Tingkat I

NIP. 19720310 199803 1 007



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
ANALIS BAHAN PERSYARATAN KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUWAWI MANGARSO, ST**
Jabatan : **Analisis Bahan Persyaratan Kerja**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **MUDI HARTONO, SH**
Jabatan : **Kepala Seksi Perbaikan Syarat-syarat Kerja dan Upah**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


MUDI HARTONO, ST

Penata Tingkat I
NIP. 19720310 199803 1 007

SUWAWI MANGARSO, ST

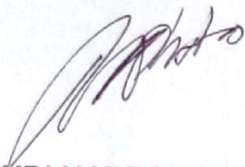
Penata Tingkat I
NIP. 19740313 200605 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
ANALIS BAHAN PERSYARATAN KERJA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Melaksanakan analisa dan telaah terhadap pengajuan PP/PKB perusahaan	Jumlah perusahaan yang mengajukan PP/PKB	20 PP 3 PKB

Malang, Januari 2020

**KEPALA SEKSI PERBAIKAN SYARAT-
SYARAT KERJA DAN UPAH**



MUDI HARTONO, ST
Penata Tingkat I
NIP. 19720310 199803 1 007

**ANALIS BAHAN
PERSYARATAN KERJA**

SUWAWI MANGARSO, ST
Penata Tingkat I
NIP. 19740313 200605 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGADMINISTRASIAN UMUM

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FEBRIAN ADHI WICAKSONO**
Jabatan : **Pengadministrasian Umum**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **MUDI HARTONO, SH**
Jabatan : **Kasi Perbaikan Syarat-syarat Kerja dan Upah**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

MUDI HARTONO, SH

Penata

NIP. 19720310 199803 1 007

Pihak Pertama,

FEBRIAN ADHI WICAKSONO

Tenaga Kontrak

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGADMINISTRASIAN UMUM**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Mengolah dan menyusun data pengajuan Peraturan Perusahaan/Perjanjian Kerja Bersama	Jumlah SK PP yang disahkan	9 SK PP
		Jumlah SK PKB yang disahkan	1 SK PKB

Malang, Januari 2020


**KASI PERBAIKAN SYARAT-
SYARAT KERJA DAN UPAH**


MUDI HARTONO, SH

Penata

NIP. 19720310 199803 1 007

PENGADMINISTRASIAN UMUM


FEBRIAN ADHI WICAKSONO

Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI PENYELESAIAN
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DIAN DHARU ROHMADHONI, SH**
Jabatan : **Kepala Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **ACHMAD RUKMIANTO, SE,MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

ACHMAD RUKMIANTO, SE, MM

Pembina

NIP.19680825 199203 1 009

Pihak Pertama,

DIAN DHARU ROHMADHONI, SH

Penata

NIP. 19820704 200904 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI PENYELESAIAN
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terbinanya, tercegahnya dan terselesaikannya perselisihan, mogok kerja dan penutupan perusahaan berdasarkan perundang-undangan yang berlaku	Jumlah perusahaan yang mendapatkan pembinaan	40 Perusahaan
2	Terdeteksinya permasalahan tenaga kerja dan terpetakannya kerawanan Hubungan Industrial	Jumlah pengaduan yang masuk dan terselesaikan	< 10 Pengaduan

Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Program Pengembangan Hubungan Industrial dan Syarat Kerja Kegiatan Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	
- Sosialisasi Sistem Informasi Hubungan Industrial dalam rangka Deteksi Dini Kerawanan	Rp. 12.653.000,00
- Deteksi dini PHI dan Teknis Negosiasi dalam rangka Menciptakan HI yang Harmonis	Rp. 12.655.600,00
- Fasilitasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial di Luar Pengadilan	Rp. 73.917.400,00
- May Day	Rp. 150.774.000,00
JUMLAH	Rp. 250.000.000,00

Malang, Januari 2020

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL




ACHMAD RUKMIANTO, SE, MM

Pembina

NIP. 19740619 199903 1 003

KEPALA SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL



DIAN DHARU ROHMADHONI, SH

Penata

NIP. 19820704 200904 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

PENGELOLA BAHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **CHINTATA ARDISA, SE**
Jabatan : **Pengelola Bahan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **DIAN DHARU ROHMADHONI, SH, MH**
Jabatan : **Kasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

DIAN DHARU R, SH, MH
Penata

NIP. 19820704 200904 2 001

Pihak Pertama,

CHINTATA ARDISA, SE
Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLA BAHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Mengolah data dan menyusun laporan perselisihan hubungan industrial	Jumlah laporan perselisihan hubungan industrial	2 Laporan Perselisihan Hubungan Industrial
2	Membantu menyiapkan pelaksanaan dan pelaporan kegiatan seksi Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah laporan kegiatan seksi Perselisihan Hubungan Industrial	2 Laporan Kegiatan

Malang, Januari 2020

**KASI PENYELESAIAN
PERSELISIHAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL**

DIAN DHARU R, SH, MH

Penata

NIP. 19820704 200904 2 001

**PENGELOLA BAHAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL**

CHINTATA ARDISA, SE

Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGADMINISTRASI PENGADUAN PUBLIK

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IRMA YUNITA**
Jabatan : **Pengadministrasi Pengaduan Publik**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **DIAN DHARU ROHMADHONI SH, MH**
Jabatan : **Kasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

DIAN DHARU R. SH, MH

Penata

NIP. 19820704 200904 2 001

Pihak Pertama,

IRMA YUNITA

Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGADMINISTRASI PENGADUAN PUBLIK

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Mengolah data dan menyusun laporan perselisihan dan kegiatan penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Jumlah data Perselisihan Hubungan Industrial	2 Data Perselisihan
2	Menyiapkan administrasi kegiatan penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah dokumen administrasi kegiatan penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	2 Dokumen

Malang, Januari 2020

**KASI PENYELESAIAN
PERSELISIHAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL**

DIAN DHARU R. SH, MH

Penata

NIP. 19820704 200904 2 001

**PENGADMINISTRASI PENGADUAN
PUBLIK**



IRMA YUNITA

Tenaga Kontrak



PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN MALANG TAHUN 2020

BIDANG TRANSMIGRASI

PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
TAHUN 2020



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dra. WAHYUNING SRI SUHARTI, Msi**
Jabatan : **Kepala Bidang Transmigrasi**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Drs. YOYOK WARDOYO, MM**
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

Drs. YOYOK WARDOYO, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19640926 201503 1 001

Pihak Pertama,

Dra. WAHYUNING SRI SUHARTI, Msi
Pembina
NIP. 19660323 199803 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya pembinaan ketransmigrasian yang meliputi penyiapan, pengerahan dan pemindahan, serta bimbingan transmigrasi	Jumlah animo masyarakat bertransmigrasi	50 Orang
		Jumlah Kerjasama Antar Daerah Tujuan Lokasi Transmigrasi	2 Lokasi
		Jumlah calon transmigran yang mendapat pelatihan	15 Orang
		Jumlah transmigran yang diberangkatkan	3 KK

Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Program Ketransmigrasian	
- Peningkatan Kerjasama antar Wilayah, antar Pelaku dan antar Sektor dalam rangka Pengembangan Kawasan	Rp. 99.500.800,00
- Pengerahan dan Fasilitas Perpindahan serta Penempatan Transmigrasi untuk Memenuhi Kebutuhan SDM	Rp. 100.000.000,00
- Penyuluhan Transmigrasi Lokal	Rp. 75.933.400,00
- Pelatihan Transmigrasi Lokal	Rp. 24.565.800,00
JUMLAH	Rp. 300.000.000,00

Malang, Januari 2020

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN MALANG**

Drs. YOYOK WARDOYO, MM

Pembina Utama Muda
NIP. 19640926 201503 1 001

KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

Dra. WAHYUNING SRI SUHARTI, MSI

Pembina
NIP. 19660323 199803 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI PENYIAPAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TRISIANA WIDANTI, S.AB**
Jabatan : **Plt. Kepala Seksi Penyiapan**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Dra. WAHYUNING SRI SUHARTI, Msi**
Jabatan : **Kepala Bidang Transmigrasi**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Dra. WAHYUNING SRI SUHARTI, Msi

Pembina

NIP.19660323 199803 2 001

TRISIANA WIDANTI, S.AB

Penata

NIP. 19800716 201001 2 017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI PENYIAPAN


NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya kegiatan pemberian informasi ketransmigrasian pada masyarakat	Jumlah sosialisasi yang dilaksanakan	8 Kali
2	Tercukupinya pelayanan administrasi kepada calon transmigran	Jumlah calon transmigran yang mendaftar	25 Orang

Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Program Ketransmigrasian	
– Penyuluhan Transmigrasi Lokal	Rp. 75.933.400,00
JUMLAH	Rp. 75.933.400,00

Malang, Januari 2020

KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

Pit. KEPALA SEKSI PENYIAPAN



Dra. WAHYUNING SRI SUHARTI, Msi

Pembina

NIP. 19660323 199803 2 001

TRISIANA WIDANTI, S.AB

Penata

NIP. 19800716 201001 2 017



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGADMINISTRASI UMUM

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AGUM BAGUS ANAS TIMOR**
Jabatan : **Pengadministrasi Umum**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **TRISIANA WIDANTI, S.AB**
Jabatan : **Plt. Kasi Penyiapan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

TRISIANA WIDANTI, S.AB

Penata

NIP. 19800716 201001 2 017

AGUS BAGUS ANAS TIMOR

Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGADMINISTRASI UMUM

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Membantu menyiapkan pelaksanaan kegiatan sosialisasi transmigrasi	Jumlah sosialisasi yang dilaksanakan	10 Sosialisasi
2.	Membantu terselesaikannya dokumen administrasi calon transmigran	Jumlah calon transmigran yang mendaftar	3 KK

Malang, Januari 2020

Plt. KASI PENYIAPAN

PENGADMINISTRASI UMUM



TRISIANA WIDANTI, S.AB
Penata
NIP. 19800716 201001 2 017

AGUM BAGUS ANAS TIMOR
Tenaga Kontrak



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI BIMBINGAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ARDY FARIYANSYAH, SE**
Jabatan : **Kepala Seksi Bimbingan Transmigrasi**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Dra. WAHYUNING SRI SUHARTI, Msi**
Jabatan : **Kepala Bidang Transmigrasi**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

Dra. WAHYUNING SRI SUHARTI, Msi

Pembina

NIP.19660323 199803 2 001

Pihak Pertama,

ARDY FARIYANSYAH, SE

Penata

NIP. 19841223 200904 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI BIMBINGAN TRANSMIGRASI

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tercukupinya data calon transmigran yang akan dilatih	Jumlah dokumen data calon transmigran yang akan dilatih	15 Orang
2	Terlaksananya kegiatan pelatihan	Jumlah Peserta Pelatihan	15 Orang

Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Program Ketransmigrasian	
- Pelatihan Transmigrasi Lokal	Rp. 24.565.800,00
JUMLAH	Rp. 24.565.800,00

Malang, Januari 2020

KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

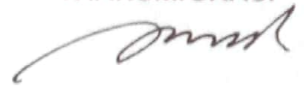


Dra. WAHYUNING SRI SUHARTI, Msi

Pembina

NIP.19660323 199803 2 001

**KEPALA SEKSI BIMBINGAN
TRANSMIGRASI**



ARDY FARIYANSYAH, SE

Penata

NIP. 19841223 200904 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI PEMINDAHAN DAN PENERAHAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MAHMUD NUR AJIS, SAP**
Jabatan : **Kepala Seksi Pemindahan dan Pengerahan**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Dra. WAHYUNING SRI SUHARTI, Msi**
Jabatan : **Kepala Bidang Transmigrasi**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

Dra. WAHYUNING SRI SUHARTI, M.Si
Pembina
NIP.19660323 199803 2 001

Pihak Pertama,

MAHMUD NUR AJIS, S.AP
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19700601 199803 1 014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI PEMINDAHAN DAN PENERAHAN

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya penyelenggaraan transmigrasi serta kerjasama pada daerah penempatan	Jumlah kerjasama yang dilaksanakan dengan Pemerintah Daerah tujuan transmigrasi	2 Lokasi
2	Terlaksananya kegiatan pelayanan terhadap transmigrasi	Jumlah transmigran yang diberangkatkan	3 KK
3	Tercukupinya identifikasi dan pendataan calon transmigran	Jumlah calon transmigran yang memenuhi P6	3 KK

Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Program Ketransmigrasian	
- Peningkatan Kerjasama antar Wilayah, antar Pelaku dan antar Sektor dalam rangka Pengembangan Kawasan	Rp. 99.500.800,00
- Pengerahan dan Fasilitasi Perpindahan serta Penempatan Transmigrasi untuk Memenuhi Kebutuhan SDM	Rp. 100.000.000,00
JUMLAH	Rp. 199.500.800,00

Malang, Januari 2020

KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI



Dra. WAHYUNING SRI SUHARTI, M.Si
 Pembina
 NIP. 19660323 199803 2 001

**KEPALA SEKSI PEMINDAHAN
 DAN PENERAHAN**



MAHMUD NUR AJIS, S.AP
 Penata Muda Tingkat I
 NIP. 19700601 199803 1 014



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLA KETRANSMIGRASIAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MILATUS SHOLIHA, SE**
Jabatan : **Pengelola Ketransmigrasian**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **MAHMUD NUR AJIS, S.AP**
Jabatan : **Kasi Pemandahan dan Pengerahan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2020

Pihak Kedua,

MAHMUD NUR AJIS, S.AP
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19700601 199803 1 014

Pihak Pertama,


MILATUS SHOLIHA, SE
Tenaga Kontrak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLA KETRANSMIGRASIAN

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Membantu melaksanakan pencatatan dokumentasi kerjasama daerah tujuan transmigrasi	Jumlah dokumen kerjasama yang terselesaikan dengan pemda daerah tujuan transmigrasi	1 Dokumen
2.	Membantu menyiapkan dokumen calon transmigran dan kegiatan pemberangkatan	Jumlah dokumen calon transmigran yang memenuhi syarat	2 Dokumen

Malang, Januari 2020

**KASI PEMINDAHAN DAN
PENGERAHAN**

PENGELOLA KETRANSMIGRASIAN

MAHMUD NUR AJIS, S.AP
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19700601 199803 1 014


MILATUS SHOLIHA, SE
Tenaga Kontrak